



# Narrativt Forum E45

**Generalforsamling 3. juni 2021**

## **Forkvindens beretning**

Året 2020/2021 i Narrativt Forum E45 har ligesom alle andre menneskelige aktiviteter været præget af den globale corona-epidemi. Vi lagde ud efter sommeren med fysiske møder, og det lykkedes os at mødes fire gange hen over efteråret, inden vi efter nytår måtte gå over til virtuelle møder igen. Fra marts 2021 kunne vi så glæde os over igen at kunne mødes på den gode gammeldags fysiske måde.

Det var ikke kun bestyrelsesmøderne, der var coronaramte gennem året. Ved sæsonens begyndelse var flere ideer i spil til aktiviteter, bl.a. forumeftermiddage, men som alle andre måtte vi se det hele lidt an ift. epidemiens udvikling. Dels var der restriktionerne, som hele tiden potentielt kunne spænde ben for initiativerne, og dels har den generelle usikkerhed påvirket menneskers lyst til at deltage i arrangementer. Samlet set har vores aktiviteter gennem året været færre, og de har været digitale.

## **Workshop med Robert van Hennik**

Året har båret præg af den kommende workshop med Robert van Hennik d. 16. og 17. september. Workshoppen var oprindeligt planlagt til oktober 2020, men blev rykket et år pga. corona.

På vores første møde i august lagde vi ud med at dele hver vores personlige inspiration efter at have læst artiklen "Practiced Based Evidence Based Practice". På vores næste møde optog vi små videoer, hvor vi genfortalte om den inspiration til kameraet. I løbet af efteråret lagde vi så med 14 dages mellemrum videoerne på vores facebookside.

På decembermødet lavede vi aftaler om forløbet frem mod workshoppen, bl.a. forårets PR-strategi. Særligt fokus var på at holde facebookgruppen levende og i gang med nye opslag om workshoppen. I januar lavede vi en "facebook-stafet", så vi hen over foråret skiftedes til at levere nye opslag i gruppen.

Vi valgte at investere i at få lavet en oversættelse af Roberts artikel. Efter tilladelse fra Robert van Hennik og Bruno Hillewaere (medforfatter) blev der indgået aftale med oversætter Ole Lindegård Henriksen. I marts måned var oversættelsen klar, og efter korrekturlæsning, opsætning osv. var artiklen klar til at formidle i maj måned. Publicering var ikke en del af aftalen, så foreløbigt sker formidlingen internt i E45s regi.

Her i begyndelsen af juni måned er vi stadig spændte på, om vi har deltagere nok til at gennemføre workshoppen. Vi håber det! Ifølge vores budget hænger økonomien sammen,

når vi har 27 betalende deltagere. Workshopen finder sted på Godsbanen i Aarhus, alle aftaler er på plads, og vi har lagt an på max 50 deltagere.

Erfaringer fra andre større arrangementer har vist, at det er en rigtig god ide at knytte studentermedhjælpere til workshopen. Det er lykkedes os at engagere hele fem psykologstuderende til arrangementet, og det giver os mulighed for at få hjælp til både praktiske opgaver, dokumentation mv.

## Facebookgruppen

Som nævnt har det digitale været i fokus, og vores facebookgruppe har haft et godt år! Gruppen har lige nu **493 medlemmer**. Næsten 500 mennesker interesserer sig altså for det arbejde, vi gør i E45, og det er meget bekræftende og ikke mindst opmuntrende for vores arbejde. Der har også været en del mere aktivitet i facebookgruppen end det foregående år, så når jeg i beretningen 2020 gav udtryk for, at det var et område, der kunne bruges langt mere, så er det jo faktisk gået i opfyldelse. En ikke-planlagt bonuseffekt kan vi vel kalde det.

## Hjemmesiden

Vores hjemmeside er af ældre dato og lever ikke helt op til tidens digitale krav og forventninger. I september besluttede vi alligevel at bibeholde hjemmesiden, som den er, i stedet for at investere tid og økonomi i at opbygge en ny. Vores vurdering er, at dens primære formål pt. er info og tilmelding ifm. workshopen, og det fungerer. Det er ikke på hjemmesiden "det sker", men i vores facebookgruppe.

## Bestyrelsen

Gennem det sidste år har vi kun været syv personer i bestyrelsen, mens vedtægterne egentlig foreskriver otte. Det er gået meget godt alligevel! Måske vil det være en god ide at drøfte, hvordan vi ønsker det fremover, når vi om lidt kommer til generalforsamlingens valghandling.

At det er gået meget godt skyldes også, at der altid er en hjertelig og samarbejdsorienteret stemning på vores bestyrelsesmøder. Vi får ordnet de ting, vi skal. Og vi får inspireret hinanden, får delt lidt af vores liv og praksis med hinanden. Det sker, når vi deler praksiserfaringer og faglige temaer, sådan som vi fx gjorde det med lejrbaals-metoden på vores møde i oktober måned. Men det sker også i det almindelige samvær, i de små hverdagslige udvekslinger og de personlige beretninger. Selv går jeg altid glad og vitaliseret fra bestyrelsesmøderne i E45. Det er simpelthen god medicin.

Tak for endnu et godt år i Narrativt Forum E45.

3. juni 2021

Tina Lauritsen